

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО  
«ЦТиР «Планета талантов»»  
А.В. Шпакова  
« 27 » 2018 г.



СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»»  
М.В. Хорзеева  
« 27 » 12 2018 г.

РАССМОТРЕНО  
на методическом совете  
Протокол № 3 от «18» декабря 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лучший педагог Центра-2019»

### 1. Общие положения

1.1 Конкурс «Лучший педагог Центра» (далее – Конкурс) проводится по инициативе администрации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и развития «Планета талантов» (далее - Центр) среди педагогов дополнительного образования Центра по результатам работы за 2018-2019 учебный год.

1.2 Руководство подготовкой и проведением Конкурса осуществляет учебно-методический отдел Центра.

### 2. Цели и задачи

2.1 Конкурс проводится с целью выявления и поддержки лучших педагогов дополнительного образования Центра.

2.2 Задачи:

- создание условий для общественного признания труда педагогов дополнительного образования;
- формирование позитивного социального и профессионального имиджа педагога дополнительного образования;
- поддержка социальной активности и инициативы педагогов дополнительного образования.

### 3. Участники

3.1 Участниками Конкурса являются педагоги дополнительного образования Центра.

3.2 Возраст участников не ограничен.

3.3 Общее количество участников конкурса от отделов не ограничено.

Возможно изменение численности участников Конкурса от отдела, если какой – либо отдел не подаёт участников на Конкурс.

3.4 Победители Конкурса 2017-2018 учебного года не могут участвовать в данном Конкурсе в текущем учебном году.

#### **4. Порядок и сроки проведения**

4.1 Конкурс проводится по двум номинациям:

- «Лучший педагог дополнительного образования»;

В данной номинации могут участвовать педагоги дополнительного образования Центра, со стажем работы в учреждении более 3-х лет (Приложение 1).

- «Лучший молодой специалист»;

В данной номинации могут участвовать педагоги дополнительного образования Центра, со стажем работы в учреждении менее 3-х лет (Приложение 1).

4.2 Сроки проведения Конкурса:

**01.02-21.04.2019 г.** – ознакомление педагогов с положением о конкурсе, подбор материала.

**22.04-03.05.2019 г.** – ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

Заведующий отделом осуществляет:

- сбор от участников подтверждающих материалов;

- экспертизу подтверждающих материалов на соответствие критериям отбора;

- оформление конкурсных материалов (Приложение 1) на каждого участника Конкурса от отдела;

- подготовку рейтинговой таблицы по отделу (Приложение 2);

- предоставление рейтинговой таблицы, конкурсных и подтверждающих материалов по отделу в учебно-методический отдел для участия в следующем этапе.

**06-08.05.2019 г.** – АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЭТАП

Учебно – методический отдел проводит:

– сбор рейтинговых таблиц, конкурсных и подтверждающих материалов по отделу от заведующих отделами на бумажных и электронных носителях;

– обработку поданных сведений.

**07.05.2019 г. в 10.00 ч.** – работа конкурсной комиссии (кабинет № 3-3);

**22.05.2019 г. в 19.00 ч.** – награждение победителей Конкурса и розыгрыш бонуса (по адресу: г. Ачинск, м-он 3, стр. 38, МБУК ГорДК).

4.3 К экспертизе допускаются материалы, подтверждающие деятельность педагогов за последние 2 года.

#### **5. Подведение итогов и награждение**

5.1 Для оценки конкурсных материалов создается конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии могут входить:

- административно-управленческие работники Центра;
- методисты Центра;
- специалисты управления образования администрации города Ачинска;
- представители родительской общественности.

Количество членов конкурсной комиссии не ограничено и должно составлять нечётное число.

5.2 На основании предоставленных конкурсных материалов, по итогам работы конкурсной комиссии, формируется общий рейтинг участников Конкурса по каждой номинации.

Общая численность финалистов Конкурса составляет не более 6 человек.

Победители определяются по максимальному количеству баллов:

- в номинации «Лучший педагог дополнительного образования» - 5 человек;
- в номинации «Лучший молодой специалист» - 1 человек.

5.3 Победители Конкурса награждаются грамотами, единовременной премией, согласно Положению об оплате труда.

5.4 Из числа победителей конкурса на церемонии награждения жеребьевкой определяется один педагог, который получит дополнительный бонус в размере до 30 000 (тридцати) тысяч рублей для использования на цели саморазвития в период с сентября по декабрь 2019 года.

По итогам реализации мероприятия по саморазвитию педагог организует тематическую встречу с педагогическим коллективом.

***Контакты организаторов Конкурса:***

*Адрес: г. Ачинск, микрорайон 5, строение 14, кабинет 1-10*

*Методист: Гейн Виктория Петровна*

*Телефон: 8-923-282-99-81*

*Электронная почта: vp\_gein@mail.ru*

**Критерии для номинаций  
«Лучший педагог дополнительного образования» и «Лучший молодой специалист»**

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Категории критерия	Количество баллов	Самооценка участника
1.	Участие в профессиональных конкурсах и конкурсах по профилю деятельности различного уровня	Грамота, сертификат, благодарственное письмо и т.д.	Победы (при очном участии) в конкурсах всероссийского, регионального, краевого уровня Победы (при очном участии) в конкурсах муниципального уровня, участие (очное) в региональных конкурсах Участие (очное) в муниципальных конкурсах; победы (при дистанционном участии) в конкурсах всероссийского, регионального, краевого уровня	3  2  1	
2.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Скриншот страницы с публикацией или информационной заметкой о выступлении, сертификат о публикации. Справка от учебно-методического отдела о мастер-классе, семинаре, открытом занятии	Обобщение и распространение опыта на краевом уровне: проведение мастер-классов, выступления (с докладами) на семинарах, совещаниях и конференциях, научно-методические публикации в краевых изданиях Распространение опыта на муниципальном уровне: проведение мастер-классов, семинаров, открытых занятий; выступления (с докладами) на педагогических мероприятиях города	3  2	



			Распространение опыта на уровне Центра: проведение мастер-классов, семинаров, открытых занятий, систематическая работа с молодыми коллегами (наставничество); активное участие в методических мероприятиях Центра	1
3.	Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникативных, в процессе обучения и в воспитательной работе	Информационная справка от заведующего отделом с описанием используемых образовательных и информационно-коммуникативных технологий, сведений о частоте и содержании обновления сайта/страницы	Разработка и использование в преподавании общественно признанной авторской методики, в т.ч. новых цифровых образовательных ресурсов (электронные тесты, учебники, тренажёры и т.д.)	3
			Владеет ИКТ, использует: Интернет, пакет программ Microsoft Office, специальные программы по профилю. Активно позиционирует свое объединение через социальные сети, а так же имеет свой сайт или профессиональную страницу в сети Интернет	2
			Использование ИКТ в процессе обучения (мультимедийные презентации, обучающие видеofilмы и т.д.)	1
4.	Сохранность контингента обучающихся в объединении	Отчет учебно-методического отдела по результатам мониторинга	91-100 %	3
			81-90 %	2
			75-80 %	1
5.	Позитивная динамика достижений обучающихся за два учебных года (2016-2017, 2017-2018 г.г.)	Аналитическая справка от педагога дополнительного образования с отражением динамики достижений	На всероссийском, региональном уровне	3
			На краевом уровне	2
			На муниципальном уровне	1

6.	Эффективный социальный опыт	Сертификаты, грамоты, благодарности, информационные справки, выписки из приказов и т.д.	Участие в краевых социальных мероприятиях («Гепсей», «Бирюса» и т.д.) Участие в муниципальных социальных мероприятиях (Благотворительный марафон РУСАЛа «Верим в чудо, творим чудо», «Сокол», «Арбат» и т.д.) Участие в социальных мероприятиях Центра («Чулымье», «Крылья», «Нравных», «АРТ», «Таланты без границ» и т.д.)	3  2  1
7.	Инновационная деятельность педагога	Рецензии, отзывы, результаты мониторинга	Участие в исследовательской и проектной деятельности в профессиональной сфере на муниципальном и краевом уровнях Разработка авторских общеразвивающих программ на уровне Центра	2  1

**Рейтинговая таблица по отделу**

Наименование отдела: \_\_\_\_\_

Количество педагогических работников в 2018-2019 учебном году в отделе:

\_\_\_\_\_

№ п/п	Ф.И.О. педагога (полностью)	Наименование объединения	Количество баллов (в порядке убывания от большого к меньшему)
<b>Номинация «Лучший педагог дополнительного образования»</b>			
1.			
2.			
3.			
<b>Номинация «Лучший молодой специалист»</b>			
1.			
2.			
3.			

Заведующий отделом \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.