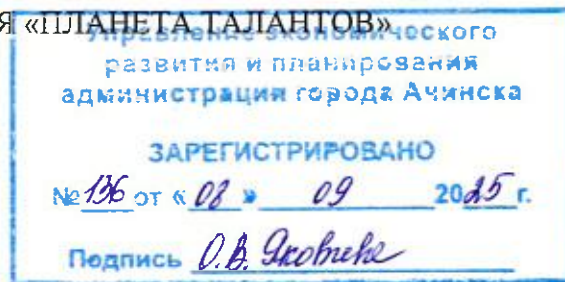


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ «ПЛАНЕТА ТАЛАНТОВ»



От работодателя:

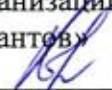
Директор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»


Н.Н. Колесова
« 01 » сентября 2025 год



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»


М.В. Хорзеева
« 01 » сентября 2025 год

На основании постановления администрации города Ачинска № 166-п от 14.07.2025 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» и постановления администрации города Ачинска № 167-п от 14.07.2025 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска»,

1. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», изложив в новой редакции II раздел «Порядок и условия оплаты труда работников» пункт 2.
2. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», изложив в новой редакции III раздел «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» пункт 2.2.
3. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить в III разделе «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» пункты 7,8.
4. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить в IV разделе «Выплаты стимулирующего характера» пункты 12, 13.
5. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 1), изложив в новой редакции минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения.
6. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить (Приложение № 2) «Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 3), изложив в новой редакции листы самооценки по должностям «Заместитель директора по учебной работе», «Заместитель директора по административно-хозяйственной работе», «Заместитель директора по организационно-воспитательной работе».
8. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 4), изложив в новой редакции размер персональных выплат заместителям руководителя учреждения.
9. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 6), изложив в новой редакции размер персональных выплат работникам учреждения.
10. Изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» вступают в силу с «01» сентября 2025 г

1. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», изложив в новой редакции II раздел «Порядок и условия оплаты труда работников» пункт 2.

2. Персональные выплаты устанавливаются по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Абсолютное значение
1.	За наличие квалификационной категории педагогическим и работникам:	
	высшей квалификационной категории	2 500,00
	первой квалификационной категории	1 500,00

2. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», изложив в новой редакции III раздел «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» пункт 2.2.

2.2. Размер **должностного** оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих персональных выплат:

при высшей квалификационной категории – 2 500,00

при первой квалификационной категории – 1 500,00

3. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить в III разделе «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» пункты 7,8.

7. Заместителю руководителя по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. **Максимальный** размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

Заместителю руководителя по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми **климатическими** условиями.

8. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, **определенной** в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, и **выплачиваемые** за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты заместителю руководителя учреждения, его заместителю увеличивается на размер, **рассчитываемый** по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и **приравненных** к ним местностях и иных местностях с особыми **климатическими** условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, и **выплачиваемых** за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и **приравненных** к ним местностях и иных местностях края с особыми **климатическими** условиями.

Срок действия пункта 8 настоящего положения до 31.12.2025г.

4. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить в IV разделе «Выплаты стимулирующего характера» пункты 12, 13.

12. Работникам по основному месту работы ежемесячно **предоставляется** специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально **отработанному** работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и **приравненных** к ним местностях и иных местностях с особыми **климатическими** условиями.

13. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, **определенной** в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, и **выплачиваемые** за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты **руководителю** учреждения, его заместителю увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и **приравненных** к ним местностях и иных местностях с особыми **климатическими** условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, **определенной** в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, и **выплачиваемых** за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с **нормативными** правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Срок действия пункта 8 настоящего положения до 31.12.2025г.

5. Внести изменения в **коллективный** договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 1), изложив в новой редакции минимальные размеры окладов (**должностных окладов**), ставок заработной платы работников учреждения.

Приложение № 1
к «Положению
об оплате труда работников
**муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
творчества и развития «Планета талантов»**

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования - педагог-организатор - тренер-преподаватель	17 126,00
3 квалификационный уровень: - методист	17 883,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: - делопроизводитель - секретарь-машинистка	13 253,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: - администратор	13 698,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: - специалист по кадрам - электроник	14 143,00

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: - дворник - гардеробщик - сторож (вахтер) - уборщик служебных помещений - подсобный рабочий	12 681,00
2 квалификационный уровень: - сторож (старший)	12 849,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 253,00

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень: - заведующий отделом	17 567,00

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
- Художник - постановщик - Художник - оформитель - Концертмейстер	16 054,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
- Режиссер - постановщик	17 765,00
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
- Костюмер	13 049,00
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
2 квалификационный уровень: Техник (по звуку) Техник (по видеомонтажу) Техник (звукозаписи)	13 698,00

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по закупкам	13 253,00
Специалист по охране труда	14 143,00

6. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов», удалить (Приложение № 2) «Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение № 2
к «Положению
об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр творчества и развития
«Планета талантов»

Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
2.	за ненормированный рабочий день	15
3.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (группах) <***>	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих группах.

7. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 3), изложив в новой редакции листы самооценки по должностям «Заместитель директора по учебной работе», «Заместитель директора по административно-хозяйственной работе», «Заместитель директора по организационно-воспитательной работе».

Приложение № 3
к «Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр творчества и
развития «Планета талантов»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		Наименование	Индикатор	
Заместитель директора по учебной работе	Стабильное функционирование учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, органов лицензирования, учредителя	соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов	2%
			эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств на обеспечение образовательного процесса	1%
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб в трудовом коллективе в части учебной деятельности (в том числе в подведомственном коллективе)	1%
		обеспечение открытости учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения (раздел по учебной деятельности)	2 %
			организация прохождения практики, стажировок, проб для школьников и студентов города	2%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	2%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности учреждения	реализация учреждением образовательных муниципальных, региональных проектов, программ, мероприятий	муниципальный уровень	1%
		региональный уровень	1%
	включенность педагогических работников в реализацию муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий	более 10% педагогов	1%
		5 - 10% педагогов	2%
		1 - 4% педагогов	1%
Внедрение и апробация новых организационно - управленческих форм в учебно-методической деятельности учреждения	Реализация наставнической деятельности с педагогами	Организация системы наставничества педагогов Центра (наличие приказа о наставничестве, анализа деятельности)	2%
Предъявление педагогического опыта	Обобщение и распространение наиболее результативного опыта методической работы педагогов (подготовка, описание и публикация педагогического опыта, статей и т.д.)	муниципальный уровень	2%
		региональный и федеральный уровень	2%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на муниципальном уровне	1%
		победители, призовые места на региональном уровне	1%
		победители, призовые места на федеральном уровне	2%

			победители, призовые места на международном уровне	2%
	Достижения учреждения муниципального, регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	1%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	1%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	2%
	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении учебно-методической деятельностью Центра	Организация и проведение своевременных заседаний методического совета, педагогического совета	наличие всех необходимых отчетных документов (в месяц проведения заседания)	1%
ИТОГО (предельное значение в месяц)				12%

⚡ Без учета повышающих коэффициентов

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностно му окладу), ставке заработной платы <*>
		Наименование	Индикатор	
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	Соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов (в том числе финансовых) надзорным органам, учредителю	2%
			Эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств в рамках обеспечения жизнедеятельности учреждения (своевременное приобретение ТМЦ для бесперебойной работы учреждения)	2%
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб в трудовом коллективе (в том числе в подведомственном отделе)	1%
		Подготовка локальных, нормативных актов по учреждению	Разработка положений, инструкций и т.д., утвержденных приказом по учреждению	2%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Проведение ремонтных работ по учреждению	Ведение качественного надзора текущего ремонта (своевременный мелкий ремонт по зданию)	Ведение журнала работ, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, родителей обучающихся	2%

	Обеспечение бесперебойной работы связи, сети интернет в учреждении (в том числе бесперебойная работа СУФД, АИС ОБРАЗОВАНИЕ, официального сайта учреждения)	Ведение журнала работ, своевременное устранение неполадок	1%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (территорий, зданий, сооружений)	За каждый объект управления	2%
Сохранность имущества учреждения	Качественный учет товаро-материальных ценностей, основных средств	Отсутствие замечаний, недостат, утерь	5%
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требования к содержанию учреждения	Качественная организация уборки помещений, прилегающей к зданию территории, обеспечение температурного , светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Отсутствие замечаний, предписаний кураторов территорий от администрации города Ачинска, жалоб родителей обучающихся	3%
ИТОГО (предельное значение в месяц)			12%

◀> Без учета повышающих коэффициентов

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		Наименование	Индикатор	
Заместитель директора по организационно-массовой работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств на проведение городских мероприятий и проектов	2%
			соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов	1%
		поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе (в том числе в подведомственном отделе)	1%
		организация внутренних мероприятий и проектов учреждения	организация и проведение традиционных мероприятий для обучающихся и взрослых	2%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация муниципальных, региональных проектов, программ, мероприятий, рекомендованных учредителем	муниципальный уровень	3%
			региональный уровень	4%
		включенность внешних партнеров, ОО в мероприятия, проекты учреждения	совместно реализуемые мероприятия в сетевой форме	1%
			привлечение дополнительных	1%

Обеспечение открытости учреждения			ресурсов	
		инновационная деятельность	разработка новых форматов проектов, мероприятий (как на уровне учреждения, так и на уровне города)	3%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
		Организация работы по наполнению информационных ресурсов учреждения, выстраивание взаимодействия со СМИ	освещение в СМИ города деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа	1%
			освещение в СМИ Красноярского края деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа	2%
			ведение аккаунтов учреждения в социальных сетях (своевременное обновление контента)	1%
			системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения (все разделы)	1%
	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения		1%	
ИТОГО (предельное значение в месяц)				12%

➡ Без учета повышающих коэффициентов

Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 4), изложив в новой редакции размер персональных выплат заместителям руководителя учреждения.

Приложение № 4
к «Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр творчества и
развития «Планета талантов»

Размер персональных выплат
заместителям руководителя учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	5 000,00
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	3 500,00
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	1 750,00
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	1 750,00

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в части оплаты труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» (Приложение № 6), изложив в новой редакции размер персональных выплат работникам учреждения.

Приложение № 6
к «Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
творчества и развития «Планета талантов»

Размер персональных стимулирующих выплат работникам
учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	5 000,00
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	3 500,00
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	1 750,00
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	1 750,00
	за владение элементами инфраструктуры	950,00
	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.	1 750,00

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

печатью

Смородиных (17) листа(ов)

Директор МБУ ДО «ЦТИР «Планета
Талантов»

Медв Н.Н. Малеева

М.П.

